



Quatrième trimestre: Octobre-Novembre-Décembre 2025

CeRADIS INFO

Le bulletin d'information trimestriel de CeRADIS ONG



DANS CE NUMÉRO

PAGE 1

"DANS CE NUMÉRO" & "À PROPOS DE NOUS"

PAGE 2

CÉLÉBRATION DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE DE LA FILLE (JIFI), EDITION 2025
CAFÉ-DÉBAT SUR LA PRISE EN CHARGE HOLISTIQUE ET INTÉGRÉE DES SURVIVANT·E·S DE VBG AU BÉNIN

PAGE 3

DROITS, SANTÉ SEXUELLE ET REPRODUCTIVE ET TRANSITION DES AJAVVIH: LE PROJET TRANSITION 2 FORME DES SOIGNANTS
UNE SÉRIE DE RENFORCEMENT DE CAPACITÉS AU PROFIT DES FORMATIONS SANITAIRES DES FORCES ARMÉES BÉNINOISES (FAB)

PAGE 4

FIN D'ANNÉE 2025: MESSAGE DU DIRECTEUR EXÉCUTIF DE CERADIS, NOUROU ADJIBADE
À LA DÉCOUVERTE DU PROJET DHAPP

PAGE 5

À LA DÉCOUVERTE DU PROJET ALLIANCE DROIT ET SANTÉ (ADS)
À LA DÉCOUVERTE DU PROJET TRANSITION 2

PAGE 6

À LA DÉCOUVERTE DU PROJET BEN 100197

PAGE 7

À LA DÉCOUVERTE DU PROJET PSR

PAGE 8

LES AUTRES SERVICES DE CERADIS ONG

PAGE 9

CERADIS RECRUTE
DANS LE PROCHAIN NUMÉRO

PAGE 10

CERADIS RECRUTE
DANS LE PROCHAIN NUMÉRO

PAGE 11

NOS PARTENAIRES

À PROPOS DE NOUS

CeRADIS est une organisation porteuse de dynamiques innovantes pour contribuer à l'émergence d'un Bénin où les femmes et les filles jouissent d'une santé sexuelle et reproductive épanouie et leurs droits garantis.

L'ONG a pour mission de promouvoir la participation citoyenne des individus et des communautés aux changements sociaux qui assurent l'effectivité de leurs droits en matière de santé sexuelle et reproductive, ainsi que leur autonomisation.

CeRADIS prône différentes valeurs que sont:

- La transparence
- L'engagement
- L'esprit d'équipe
- L'innovation
- La performance
- L'équité
- La coopération

Ses axes d'interventions sont :

1. Assurer l'accès des adolescents et jeunes et des femmes en âge de procréer à une offre complète et intégrée de service d'information et de soins de bonne qualité en matière de santé sexuelle et reproductive.
2. Mobiliser les décideurs publics et privés pour l'accès effectif des personnes vivants avec le VIH et les populations vulnérables à des soins et traitement de qualité.
3. Promouvoir une organisation performante axée sur une gestion administrative et financière, un suivi-évaluation, un contrôle interne et une mobilisation des ressources de qualité.

Célébration de la Journée Internationale de la Fille (JIFI), édition 2025, CeRADIS et CUSO sensibilisent les filles de Toviklin.

C'est la ville de Toviklin dans le département du Couffo qui a abrité le vendredi 24 Octobre 2025, les festivités de l'édition 2025 de la journée internationale de la fille. Alors que le thème général de cette année est: « La fille que je suis, le changement que j'apporte : les filles en première ligne des crises», cette journée est célébrée par CUSO International au Bénin et son partenaire local CeRADIS avec le message fort de « Pour un monde de paix et de justice, croyons au potentiel des filles ».

À l'occasion, le Directeur Exécutif de CeRADIS, monsieur Nourou ADJIBADE est revenu sur les pratiques peu orthodoxes qui sont non seulement des obstacles au développement moral, psychologique des filles mais aussi des limites à l'expression de leur potentiel».

Ensuite, c'est la représentante des filles de Toviklin qui a d'abord remercié CUSO et CeRADIS pour avoir choisi de se porter aux côtés des filles de Toviklin avant de dénoncer la précarité de leurs conditions de vie dans cette lutte perpétuelle pour le renforcement de leurs nombreux droits bafoués. Enfin, c'est le Préfet du Couffo qui a lancé un appel à la collaboration de tous pour faire épanouir nos filles.



Prise en charge holistique et intégrée des survivant·e-s de VBG au Bénin, CeRADIS et l'ADS renforcent le plaidoyer national à travers un café-débat.

C'est pour sensibiliser les communautés sur la prévention des violences basées sur le genre que la section béninoise de l'Alliance Droit et Santé (ADS) constituée de l'ONG le BARCAR, du Scoutisme béninois et du CeRADIS qui assure le lead du réseau au niveau national a initié un café-débat le Vendredi 21 novembre 2025 à l'hôtel La Casa Cielo de Cotonou.



Lors des échanges, l'ADS Section Bénin a surtout mis un accent particulier d'une part sur l'extension des Centres Intégrés de Prise en Charge des Victimes et Survivantes de Violence Basée sur le Genre (CIPEG-VBG) et d'autre part sur la nécessité aux leaders communautaires de contribuer à la lutte sur les VGB au Bénin par la sensibilisation de leurs communautés respectives.

« TOUS UNIS CONTRE LES VBG »

C'est CERADIS-ONG en partenariat avec le réseau EVA qui a organisé cet atelier de formation des soignants sur les Droits, Santé Sexuelle et Reproductive (DSSR) et les thèmes en lien avec la transition des Adolescents et Jeunes Adultes Vivants avec le VIH (AJAVVIH).

Ledit atelier a réuni vingt-trois (23) acteurs (médecins, infirmiers, psychologues, éducateurs thérapeutiques et médiateurs) des sites de prise en charge des personnes vivant avec le VIH. Ils ont débattu autour de plusieurs thèmes dont ceux en lien avec les défis de la transition de la pédiatrie aux services adultes, l'éducation thérapeutique, la préparation de l'entretien d'annonce chez les adolescents, l'annonce chez l'adolescent, les Droits de la Santé Sexuelle et Reproductive et sur la Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents et Jeunes (DSSR-SRAJ), la Santé/Hygiène menstruelle, les Violences Basées sur le Genre (VBG) etc.

Au terme des échanges, il est fortement recommandé que le plan d'action immédiat pour la suite du projet se concentre sur la consolidation des données et la préparation des ressources humaines sur les sites d'intervention.



Projet DHAPP, une série de renforcement de capacités au profit des formations sanitaires **des Forces Armées Béninoises (FAB)**



Dans le cadre des activités du projet DHAPP, diverses activités de renforcement de capacités des professionnels de santé des FAB ont lieu dans les villes de Dassa-Zoumè, Abomey et Parakou.

La session de Parakou, est orientée sur la prophylaxie pré-exposition (PrEP) du VIH chez les femmes enceintes et allaitantes médecins, sages-femmes, infirmiers et médiateurs ;

À Dassa-Zoumè, les professionnels de santé ont réfléchi sur le thème de l'éducation thérapeutique du patient (ETP) en visant à améliorer la rétention et la qualité de vie du patient par un accueil adéquat, une mise en confiance et un apprentissage systématique sur le VIH avant l'initiation aux ARV.

À Abomey, c'est la collecte et l'acheminement des données VIH qui a animé les débats avec pour principal objectif de renforcer les capacités des acteurs des sites militaires en matière de collecte, de traitement, de validation et d'acheminement des données VIH, afin d'améliorer la performance du Système d'Information Sanitaire.

Au terme des échanges, des stratégies concrètes ont été retenues, telles que le dépistage systématique, le renforcement du suivi des patients, la disponibilité des tests, le rappel des rendez-vous, l'amélioration de la transmission des données et la formation continue des acteurs.



Récapitulatif 2025, découvrons CeRADIS ONG a travers ses projets et ses services

FIN D'ANNÉE 2025: MESSAGE DU DIRECTEUR EXÉCUTIF DE CERADIS, Nourou ADJIBADE



- Et à vous nos bénéficiaires, vous qui donnez un sens à nos actions, soyez remerciés et sachez qu'avec vous, CeRADIS continuera à faire la différence. Tous autant que vous êtes, chers acteurs de CeRADIS, ensemble, nous avons réalisé des progrès significatifs en 2025 et je suis convaincu qu'ensemble encore nous poursuivrons notre mission avec détermination et engagement en 2026.

Recevez toutes et tous mes meilleurs vœux pour une année 2026 prospère et remplie de succès !

Chers partenaires, collaborateur.ice.s et bénéficiaires, L'année 2025 tire à sa fin et en ma qualité de Directeur Exécutif de CeRADIS, je voudrais en tout premier lieu, dire toute ma satisfaction et témoigner ma reconnaissance à tout le personnel de CeRADIS pour ces 12 mois de travail acharné passé ensemble au service des populations vulnérables. Merci aux responsables des différents projets et services transversaux, pour votre assiduité, abnégation et votre constance dans le travail accompli au cours de cette année 2025.

- À nos partenaires techniques et financiers, je voudrais dire un sincère merci pour la confiance renouvelée et l'accompagnement sans faille.
- J'adresse également mes sincères remerciements aux membres du Conseil d'Administration pour leur soutien, leur présence aux différentes sessions et surtout pour leur rigueur dans le suivi des dossiers.



LE PROJET DHAPP



ATIKPA Pascal, Chef Programme et Coordonnateur du Projet DHAPP

Quelques activités en 2025:

- Des réunions trimestrielles de coordination avec le PSLS

Une série de renforcement de capacités des professionnels de santé sur:

- la prophylaxie pré-exposition (PrEP) du VIH chez les femmes enceintes et allaitantes
- l'éducation thérapeutique du patient (ETP)
- la collecte et l'acheminement des données VIH

DHAPP est le sigle anglais du Programme de Prévention du VIH-SIDA du Département américain de la défense développé dans plusieurs pays à travers le monde dont le Bénin. Il est mis en œuvre par CeRADIS à travers l'appui de l'ambassade des Etats Unis près le Bénin.

Ce programme a pour objectif d'accompagner les forces armées béninoises dans la lutte contre le VIH



**Delphin GOUVOEKE
Chef Service Affaires Financières/membre**

HOUNGNIBO Fidélia, Responsable Suivi Évaluation,

Quelques activités en 2025:

- Participation de CeRADIS ONG, lead de la section Bénin de l'Alliance au Forum de la société civile de l'Union africaine à Malabo
- Renforcement des capacités des OSC et journalistes sur l'occupation judicieuse de l'espace civique et le respect du Code du numérique
- 15 jours d'activisme sur les VGB, CeRADIS et l'ADS lancent une vaste campagne
- Prise en charge holistique et intégrée des survivant·e·s de VBG au Bénin, CeRADIS et l'ADS renforcent le plaidoyer national à travers un café-débat.



Pascaline HOUNKPATIN,
comptable



Mistoura SALOU, Point focal ADS

Le réseau Alliance Droits et Santé (ADS) est un mouvement collectif pour accélérer la progression des droits et de la santé sexuels et reproductifs des femmes et des filles en Afrique de l'Ouest. Présent dans sept pays, l'ADS est conduit au Bénin par CeRADIS ONG avec le BACAR et le Scoutisme.

PROJET TRANSITION 2

Quelques activités en 2025:

- Lancement du projet Transition II au Bénin, juillet 2025
- Des sessions de renforcement de capacité du personnel soignant
- Formation des pair.es. éducateur.ice.s



Rouchidath, Suivi
évaluation



Kate SMITH,
comptable



Éricie SOSSOU, cheffe projet

Lancé au Sénégal en 2019 avec extension secondaire au Burkina Faso en 2020, le projet Transition a obtenu des résultats qui ont motivé le Passage à l'échelle II financé par Expertise France au Bénin et en République Centrafricaine (RCA) avec l'Intégration transversale du genre et des Droits de la Santé Sexuelle et Reproductive (DSSR). Le but du projet est l'optimisation de la prise en charge et l'empowerment communautaire des Adolescents et Jeunes Adultes Vivants avec le VIH (AJAVVIH) au Bénin et en RCA.

PROJET BEN 100197



Simplicite METONOU, Chef projet

Quelques activités en 2025:

- Nouvelle loi 2025-19 du 22 juillet 2025 relative aux associations, ONG et Fondations en République du Bénin, CeRADIS outille les acteurs des organisations de la société civile.
- Organisation d'espaces de discussion Communautaire/ Dialogue Intergénérationnel autour des questions qui affectent les enfants, spécialement les filles
- L'atelier de formation sur la gestion des projets (gp), le suivi-évaluation, redevabilité et apprentissage (sera) au profit du personnel de CeRADIS
- L'atelier de validation de la politique de sauvegarde et des documents de positionnement du CeRADIS sur les questions de DSSR, l'éducation et la protection
-

Bref aperçu du BEN 100197

Le Projet de Renforcement de la Société Civile pour la Réalisation des Droits de l'Enfant au Bénin (BEN 100197) est une initiative de PIB mise en œuvre par des OSC locales dont CeRADIS sous financement de l'ASDI (Agence Suédoise de Développement International). Il vise à améliorer la protection et la promotion des droits des enfants à travers l'implication active des organisations de la société civile.



Sigride DANSOU, Facilitatrice et Cheffe antenne Couffo

Les autres membres de l'équipe du projet BEN 100197

Quelques activités en 2025:

- Atelier de dissémination des politiques du CeRADIS
- Atelier d'auto-évaluation et d'actualisation du plan DCO de CeRADIS
- Atelier de formation et de collaboration avec les OSC de jeunes
- Atelier d'appropriation de la loi 2025-19 du 22 juillet 2025 au profit du personnel du CeRADIS
- Atelier de sensibilisation des OSC d'enfant et d'adultes sur la loi 2025-19 du 22 juillet 2025
- Organiser des formations au profit des OSC partenaires et des OSC faitières (réseau de jeunes et d'adultes) sur les thématiques de la gestion
- Appui à l'animation des modules COC dans les villages
- Organisation d'espaces de discussion Communautaire/ Dialogue Intergénérationnel autour des questions qui affectent les enfants, spécialement les filles



Pascaline HOUNKPATIN, Comptable



Rose KÉDEDJI, comptable



Picolin N'BOUKÉ, Facilitateur



Mistoura SALOU, Cheffe projet

Le PSR ou Physician for Social Responsibilities (Médecins pour la responsabilité sociale) vise à renforcer les capacités locales dans la prévention des infections, la promotion de la santé et la prise en compte des déterminants sociaux de la mortalité maternelle et néonatale au Bénin. Il est mis en place dans le cadre de la « Réduction des disparités en matière de santé maternelle et néonatale par la promotion de la santé et la prévention des infections au Bénin - approche communautaire », financé par le ministère finlandais des Affaires étrangères à travers le PSR- mécanisme finlandais.

- Quelques activités en 2025:
- Développement d'une communication visuelle engageante sur l'hygiène pour les jeunes femmes, les femmes enceintes et les mères



Delphin GOUVOEKE
Chef Service Affaires Financières/membre

HALTE AUX VIOLENCES BASÉES SUR LE GENRE: Personne ne mérite ce traitement



Les autres services de CeRADIS ONG



Siaka LAWANI, Chef Service Technique



**Irène TCHIBOZO
Responsable Passation des Marchés**



Marjolaine ATTINDOGBÉ, Secrétaire administrative



Pamela ASSOGBA, Secrétaire-Comptable, Antenne Couffo



Grâce METAHOU, Archiviste



Arthur ZOHOUN, Stagiaire

**Tout le personnel de CeRADIS
vous souhaite une bonne et
heureuse année 2026**

APPEL A CANDIDATURE POUR LE RECRUTEMENT D'UN.E SPECIALISTE EN SUIVI-EVALUATION AU PROFIT DU PROGRAMME DHAPP

A propos du programme DHAPP

DHAPP est le sigle anglais du Programme de Prévention du VIH-SIDA du Département américain de la défense développé dans plusieurs pays à travers le monde dont le Bénin. Il est mis en œuvre par CeRADIS à travers l'appui de l'ambassade des Etats Unis près le Bénin.

Ce programme a pour objectif d'accompagner les forces armées béninoises dans la lutte contre le VIH et couvre principalement les volets suivants :

- Communication pour un Changement de Comportements, Accès sécurisé aux préservatifs et éducation Familiale
- Dotation en équipement et tests pour les campagnes et opération de dépistage VIH menées par les forces armées
- Achat d'équipements de laboratoires et Approvisionnements en médicaments pour les Infections Opportunistes et les kits de césariennes pour les hommes et femmes vivant avec le VIH.
- Formation du Personnel des Services de Santé des Armées sur tous les chapitres de la lutte contre le VIH (Stigmatisation, Discrimination, les Violences Basées sur le Genre, Prise en charge globale, défense des droits des Militaires vivant avec le VIH, ...etc.)
- Appui et Missions de suivi-évaluation et assurance qualité des données produites
- Développement d'un Réseau de Pairs-Educateurs pour l'Observance au traitement

• CONDITIONS PARTICULIERES POUR LE POSTE

A- Principales responsabilités :

Le Spécialiste (e) en suivi-évaluation est placé sous l'autorité du Coordonnateur du Programme DHAPP au sein du CeRADIS. Il contribue au renforcement et au fonctionnement du système de suivi-évaluation en conformité avec les procédures en vigueur à CeRADIS, aux normes et standard requis en la matière. Il veille au respect des stratégies dans la mise en œuvre des activités et l'atteinte des résultats du projet, au remplissage correct des outils de collecte, à la qualité, à la complétude et la promptitude des données qualitatives et quantitatives produites périodiquement et annuellement. Il assure le fonctionnement des mécanismes de planification, de suivi-évaluation et d'apprentissage. Il participe activement au processus de renforcement de capacités des autres membres du staff.

B- Compétences requises

- Avoir au moins un BAC+3 en statistiques, planification, démographie, économie ou tout autre domaine jugé équivalent ;
- Etre parfaitement bilingue (Anglais/ Français à l'écrit et à l'oral). C'est une condition éliminatoire.

I- CONDITIONS GENERALES POUR LE POSTE

- Grande ouverture d'esprit, esprit d'équipe et esprit de synthèse
- Être rigoureux et autonome dans l'accomplissement de ses fonctions
- Être à l'aise en groupe pluridisciplinaire, savoir gérer une équipe et des situations conflictuelles
- Être capable de travailler sous pression,

IV- PROCEDURE DE CANDIDATURE

Pièces à fournir : Toute personne désireuse de postuler au poste est priée de fournir les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation adressée au Directeur Exécutif
- Un Curriculum Vitae détaillé actualisé n'excédant pas cinq pages et indiquant les contacts téléphoniques et adresse mail avec au moins trois personnes citées en références professionnelles,
- Un acte de naissance sécurisé,
- Les copies légalisées des diplômes requis et attestations de travail.
- La copie d'une pièce d'identité valide

Dépôt des candidatures :

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur dossier en un seul fichier PDF à l'adresse électronique info@ceradis.org

Objet du mail : Candidature RSE DHAPP

Date limite de soumission : 06 Janvier 2026 à 17h30.

Type de contrat : le titulaire du poste sera recruté sur la base d'un contrat de travail à durée déterminée avec une période d'essai de trois mois.

Date de démarrage du contrat ; 15 Janvier 2026

La procédure de recrutement se déroulera en trois phases :

- Présélection sur dossier
- Test écrit
- Audition des candidat/tes présélectionné.es

Nota Bene : Dans la mesure où CeRADIS est une organisation qui promeut l'équité genre, les candidatures féminines sont vivement encouragées.

**Le Directeur Exécutif,
Nourou ADJIBADE**

APPEL A CANDIDATURE POUR LE RECRUTEMENT D'UN.E CONSULTANT(E) POUR LA REVISION DU PLAN STRATEGIQUE

I-A propos du CeRADIS

CeRADIS est une organisation à vocation nationale et internationale, régie par la loi du 1er juillet 1901. Créée depuis plus de deux décennies, elle travaille pour améliorer les conditions de vie des populations dans les domaines de la santé publique et communautaire.

Elle a adopté comme problématique de développement : la lutte contre le VIH-Sida, la promotion de la Santé et des droits en matière de Sexualité et de Reproduction (SDSR) et l'autonomisation des communautés à la base.

Ses principes d'intervention sont les suivants : l'analyse participative du contexte, la mobilisation communautaire et politique, l'intégration des questions de VIH-SIDA et des questions de santé procréative, l'approche par les droits, l'intégration de l'approche genre dans les projets et programmes, la communication et le plaidoyer.

Son fonctionnement est régi par ses textes fondamentaux (statuts, règlement intérieur et manuels de procédures) et ses instances que sont le Conseil d'Administration, l'Assemblée Générale, et la Direction exécutive

Les types d'actions initiées par CeRADIS sont liées d'une part à la prévention et à la prise en charge psychosociale en matière des IST/VIH-SIDA, et, d'autre part, au plaidoyer pour l'accès aux soins et aux traitements en matière de VIH/SIDA et la promotion des droits sexuels et reproductifs des populations vulnérables avec comme actions transversales les formations, la production et la diffusion durable de supports pédagogiques pour un changement de comportements.

CeRADIS est affilié à plusieurs réseaux et coalitions aussi bien au niveau local qu'au plan international.

II. Contexte et justification

Dans une dynamique d'amélioration continue, d'adaptation aux nouveaux enjeux nationaux et internationaux et d'alignement avec les orientations stratégiques de ses partenaires, CeRADIS envisage la révision de son Plan Stratégique arrivant à échéance, en vue de disposer d'un nouveau Plan Stratégique couvrant la période 2026-2030.

À cet effet, CeRADIS souhaite recruter un.e consultant.e indépendant.e chargé.e d'accompagner le processus de révision et d'élaboration dudit Plan Stratégique

III. Objectifs de la consultation

Objectif général

Accompagner CeRADIS dans la révision participative et l'élaboration de son Plan Stratégique 2026-2030, en cohérence avec sa vision, sa mission, ses valeurs et les priorités nationales et internationales.

Objectifs spécifiques

- Réaliser un diagnostic organisationnel, programmatique et institutionnel de CeRADIS ;
- Analyser le Plan Stratégique précédent (forces, faiblesses, acquis, leçons apprises) ;
- Faciliter un processus participatif impliquant les acteurs clés internes et externes ;
- Définir les axes stratégiques, objectifs, résultats attendus et indicateurs de performance pour la période 2026-2030 ;
- Proposer un cadre de mise en œuvre, de suivi-évaluation et de gestion des risques du nouveau Plan Stratégique.

IV. Résultats attendus

Les résultats attendus à l'issue de la mission sont :

- Un rapport de diagnostic organisationnel et stratégique validé ;
- Une note d'orientation stratégique partagée avec les parties prenantes ;
- Un Plan Stratégique 2026-2030 révisé, structuré, cohérent et validé par le CeRADIS ;
- Un cadre logique ou cadre de résultats assorti d'indicateurs de suivi.

V. Contenu du dossier de candidature

Les candidat.e-s intéressé.e-s devront soumettre :

- Une lettre de motivation ;
- Une offre technique incluant la méthodologie proposée et le chronogramme ;
- Une offre financière détaillée ;
- Un curriculum vitae actualisé ;
- Des références de missions similaires.

8. Modalités de soumission

Les dossiers de candidature doivent être envoyés par voie électronique à l'adresse suivante :

info@ceradis.org

Objet du mail : Consultant – Révision Plan Stratégique CeRADIS 2026-2030

Date limite de soumission : 13 Décembre 2025

Le Directeur Exécutif,
Nourou ADJIBADE

DANS LE PROCHAIN NUMÉRO

- Fête du personnel, CeRADIS ONG offre une journée de réjouissance à son personnel
- PROJET TRANSITION II –
- Partenariat avec Plan Bénin: Démarrage du nouveau projet intitulé “Space to lead” BEN 250
- Validation du Plan Stratégique de CeRADIS

NOS PARTENAIRES

